

# RESOLUCIÓN

## 5º COMITÉ REGIONAL FSP UGT MADRID



Madrid, 14 de diciembre de 2011

En Madrid, el día 14 de diciembre de 2011, la FSP UGT Madrid ha celebrado el 5º Comité Ordinario que ha aprobado por unanimidad la siguiente:

## **RESOLUCIÓN**

### **1.- ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL.**

*El diagnóstico está claro. Las medidas para salir de la crisis deben ir dirigidas a fomentar el crecimiento económico y garantizar la cohesión social.*

En el momento actual, y después de tres años de crisis económica y un cambio en el Gobierno de España, nos encontramos ante el anuncio de más reformas y probablemente más recortes, tanto en el marco de los derechos laborales como en las prestaciones sociales y en los salarios.

Estas son las peticiones que le llegan al futuro Gobierno desde instancias internacionales y lo que todos los trabajadores están empezando a temer y sospechar. La insistencia en profundizar en la descentralización de la negociación colectiva al ámbito de empresa únicamente persigue abaratar los costes salariales.

A estas alturas es constatable que las políticas de recortes, centradas sobre todo en el ámbito de los empleados y servicios públicos, y que llevamos sufriendo desde hace dos años, no ha servido para nada, solo para ahondar más en la crisis y en la destrucción de empleo.

A este respecto, el Comité manifiesta su rechazo más absoluto a dichas políticas y exige que, de manera inmediata, los poderes públicos (Administración Central, autonómica y local) apuesten por otro modelo económico basado en la combinación de una reforma fiscal progresiva y de medidas de impulso a la inversión, además de instar a la banca para una restauración del crédito a las empresas y los particulares.

Sólo de esta manera se podrá hacer frente a una coyuntura que puede situarnos en un retroceso de años en el nivel de desarrollo económico y social.

La UGT, como sindicato de clase no se queda únicamente en la denuncia y el rechazo, sino que planteamos alternativas, en este caso, las que se contienen en el "Pacto por el Empleo y la Cohesión social".

Mientras tanto, en el ámbito de la FSP-UGT de Madrid, el Gobierno de la Comunidad de Madrid, según el proyecto de presupuestos para el año 2012, sigue en la senda ya

iniciada en años anteriores, de recortes de empleo público, sobre todo en la enseñanza y la sanidad, además de profundizar en la política de privatizaciones, potenciando la enseñanza privada y concertada, además de la gestión privada de los nuevos hospitales.

Asimismo, un número creciente de Ayuntamientos está procediendo a realizar despidos de empleados públicos y como consecuencia una reducción de servicios a los ciudadanos.

El resto de los sectores privados y concertados que gestionan servicios públicos ven como día a día se reduce el empleo y, en otros casos, tienen dificultades para hacer frente a las nominas de los trabajadores y trabajadoras debido a las restricciones presupuestarias de las Administraciones Públicas.

### *Una estrategia de defensa del estado del bienestar y los servicios públicos.*

La FSP-UGT de Madrid y este Comité entiende que esta situación y las políticas aplicadas ponen en grave riesgo la propia existencia del Estado del Bienestar, pues se están tocando derechos fundamentales de los ciudadanos. El acceso a una sanidad pública y universal y a una educación de calidad, junto con los servicios sociales, constituyen pilares básicos sobre los que se sustenta la cohesión social y la solidaridad.

Además estamos siendo testigos de un plan sistemático para convertir en negocio estos derechos consolidados después de muchos años de lucha de los trabajadores. La voracidad de los denominados mercados no tiene límite y ansían ampliar sus horizontes de lucro, a costa de diseñar un modelo dual de sociedad, ajeno al ámbito de la Europa social en la que estamos insertos.

Pues bien, la FSP-UGT sabrá dar respuesta a las distintas medidas que se vayan articulando. Nuestras líneas rojas están trazadas. No aceptaremos una reducción general e indiscriminada del empleo público, que sigue representando un nivel inferior a la media europea. Y por otro lado haremos frente, como lo venimos haciendo en el pasado, al intento de desmantelamiento del Estado del Bienestar, materializado en los servicios y prestaciones públicas que, incluso consideramos insuficientes, si nos atenemos a los niveles de los países europeos más avanzados a los cuales el nuevo Gobierno pretende asimilarlos.

## **2.- INFORME DE GESTIÓN DE LA COMISIÓN EJECUTIVA REGIONAL**

El Comité Regional una vez analizado el Informe de Gestión presentado por la Comisión Ejecutiva Regional sobre la actividad sindical realizada a mitad del mandato congresual, que le ha sido presentado para su ratificación. Tras un enriquecedor debate, aprueba la gestión presentada por unanimidad.

## **3.- PRESUPUESTO DE LA FSP-UGT MADRID Y PREVISIONES ECONÓMICAS PARA EL AÑO 2012.**

La Comisión Ejecutiva Regional presenta al Comité las previsiones económicas para el año 2012 de la Federación y el presupuesto de la Comisión Ejecutiva. Presupuesto económico que se centrara en la austeridad financiera y cuya prioridad es la acción sindical, cuestión que tras el análisis y debate oportuno es aprobada por unanimidad.

## **4.- CAMPAÑA EN DEFENSA DEL EMPLEO PÚBLICO Y DEL ESTADO DE BIENESTAR**

Sin duda, uno de los principales damnificados por la crisis económica es el Estado de Bienestar y los Servicios Públicos. Las diferentes políticas de recorte desplegadas por las administraciones públicas han afectado directamente a los servicios públicos, así la sanidad, la educación, los servicios sociales, la seguridad pública, la limpieza viaria, la protección social, etc..., representan los principales ámbitos que determinan, conforman y definen el verdadero grado de cumplimiento del Estado de Bienestar, sin los que no existiría la cohesión social, un modelo de prestaciones sociales que determinados poderes económicos quieren poner en entredicho.

Frente a los que pregonan la privatización o eliminación de servicios públicos, sobre todo cuando se pretende no garantizar el derecho, en general a los mismos, para el conjunto de la ciudadanía. Ante los que conciben el servicio público exclusivamente como un negocio, pretendiendo instaurar en la sociedad la falsa idea que los Servicios Públicos ofrecidos por empleados públicos y gestionados directamente por las Administraciones Públicas, son sinónimo de derroche, ineficacia y mediocridad.

El Comité Federal de la FSP-UGT ha decidido poner en marcha una campaña de movilización bajo el lema *“LO PÚBLICO ES POR TI ES PARA TI LO PÚBLICO”*.

Campaña que tiene que servir para concienciar, demostrar y exigir que el Estado de Bienestar, entre otras cuestiones, sólo se garantiza desde la protección y defensa de los servicios públicos. Recordando cuáles son y quiénes son los que con su trabajo los ofrecen, tratando de erradicar de la conciencia popular que lo público es mediocre.

El Comité Regional señala que, ante la constante cuestionabilidad de los servicios públicos, de su gestión, de los empleados públicos, era más necesaria que nunca que emprendásemos una campaña dirigida a la totalidad de la ciudadanía en defensa del empleo público y el estado de bienestar, por ello aplaude la iniciativa de la FSP en este sentido.

Con esta campaña que, iniciaremos el 9 de enero de 2012, la FSP-UGT toma la iniciativa en la defensa del Estado de Bienestar y de los Servicios Públicos. Traslado una visión de los mismos desde los parámetros siguientes; los servicios públicos no son gratuitos (se pagan con nuestros impuestos), es necesario aplicar un modelo fiscal progresivo y solidario para garantizar su mantenimiento, los servicios públicos son sinónimo de la protección social, de compromiso social (rechazamos su privatización, su copago), centrada en la defensa del empleo público y del papel de los sindicatos de clase en el mantenimiento de los derechos y garantías de los empleados públicos.

Por tanto, para este Comité la defensa de los Servicios y de los Empleados Públicos no es ninguna demagogia, es una declaración de principios, un modo de acción, una garantía en el camino hacia la cohesión social, que garantiza la independencia y neutralidad en sus actuaciones, realizada por profesionales, pilar de nuestro sistema democrático, pues se constituyen y están sujetos al control de los ciudadanos, a través de los gobiernos, parlamentos, partidos políticos y agentes sociales. Cuyo objetivo es consolidar una sociedad más democrática y solidaria, basada en la igualdad de oportunidades y en la equidad, para los cual los empleados públicos son imprescindibles.