

informa

LOS CULPABLES DE LA MALA GESTIÓN EN LOS AYUNTAMIENTOS QUIEREN RESOLVER LOS PROBLEMAS ECONOMICOS DE LAS ENTIDADES LOCALES DESPIDIENDO A TRABAJADORES.

Nos gustaría tener noticias de que en algunos Ayuntamientos también se sacrifican altos cargos de confianza y se producen recortes de sueldo de los concejales. Pero la realidad es otra: se mantienen los asesores y los sueldos, tanto del personal de confianza como de los Concejales. La crisis afecta a muchos, pero es evidente que no es para todos.

El despido de trabajadores como método de saneamiento económico de los Ayuntamientos se está generalizando. Ni siquiera se están analizando otras posibles soluciones que mantengan el empleo.

A día de hoy, y sin ánimo de ser exhaustivos, valga una muestra de lo que ocurre en algunos Ayuntamientos de la Comunidad de Madrid:

- **Leganés**, despiden a 8 trabajadores de la Empresa Legacon (de titularidad municipal en su totalidad). y dedicada a difundir información municipal a los ciudadanos.
- **Serranillos del Valle**, con una plantilla de en torno a los 90 trabajadores, se proyecta el despido de un tercio de los mismos con la supresión de los servicios que prestan.
- **Parla**, a través de una modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, se pretende despedir a 190 trabajadores y cambiar las condiciones económicas y laborales del resto de la plantilla.
- **Collado Villalba**, se pretende despedir al 20% de los trabajadores: Con una plantilla de aproximadamente 500 empleados públicos, esto supone que en torno a cien empleados públicos perderán su empleo..

Esta parece que va a ser la tónica general como consecuencia de una mala gestión y previsión económica. Desde la UGT queremos expresar nuestra indignación por estos despidos, y manifestar nuestra disposición a buscar vías de solución, (reestructuraciones, optimizaciones del personal a través de la movilidad, reorganizaciones estructurales, etc), que eviten esta masiva agresión contra el empleo público municipal, tan necesario para los ciudadanos y, muy especialmente, en tiempos de crisis.

LOS EMPLEADOS PUBLICOS NO HEMOS CREADO ESTA SITUACION Y, SI EXISTIERA LA VOLUNTAD DE MANTENER EL EMPLEO, EXISTEN FORMULAS DE SANEAMIENTO NO PERJUDICIALES PARA LOS TRABAJADORES Y RESPETUOSAS CON LOS SERVICIOS QUE SE PRESTAN A LOS CIUDADANOS