

**SITUACIÓN LABORAL
DE LAS MUJERES
INFORME 8 DE MARZO 2011**





1. INTRODUCCIÓN

La actual crisis económica ha hecho que surja la inquietud sobre que los logros en materia de igualdad entre mujeres y hombres estén en peligro, y que los efectos de la recesión ejerzan una considerable presión sobre la mujer. La desaceleración se podría utilizar como motivo para limitar o eliminar medidas de igualdad entre mujeres y hombres como políticas prescindibles en tiempo de graves retos económicos.

Una lectura a corto plazo, y no muy profunda, del impacto de la crisis sobre los datos del mercado de trabajo, puede llevar a una interpretación errónea del impacto actual que la crisis está teniendo sobre el empleo de las mujeres así como el cumplimiento de retos estructurales pendientes.

Un ejemplo de lo anterior lo hemos vivido en este tiempo en nuestro país. En España como en otros países la crisis ha afectado en un primer momento a los sectores de construcción e industria, sectores que se denominan masculinizados con baja presencia de mujeres. Eso ha provocado que los datos de paro reflejaran inmediatamente el impacto en las cifras de paro masculino. La lectura inmediata ha sido que el empleo de las mujeres soporta mejor la crisis, o que ha mejorado su posición laboral porque se ha reducido su tasa de paro en relación a la de los hombres. Sin embargo, veremos con los datos que se aportan en este documento, que esta interpretación es errónea a la vez que comprobaremos que el impacto de la crisis ya se está desplazando a sectores en los que existe una presencia importante de mujeres.

Entre mayo de 2008 y septiembre de 2009, el índice de desempleo a escala de la UE aumentó con mayor rapidez para los hombres (de 6,4 % a 9,3 %) que para las mujeres (de 7,4 % a 9 %). La crisis ha golpeado duramente los sectores de la industria y la construcción, con presencia predominantemente masculina. Sin embargo, en los últimos meses los índices de desempleo de hombres y mujeres han aumentado al mismo ritmo, reflejando, posiblemente, la extensión de la crisis a otros sectores con una presencia más equilibrada entre mujeres y hombres que en los sectores afectados en primera instancia. Además, en una docena de Estados miembros, el desempleo sigue siendo más elevado entre las mujeres. *(Informe de Igualdad entre mujeres y hombres UE - 2010)*

También debemos de reflexionar sobre el desorden que ha generado en la información, análisis de situación y priorización de medidas, la superposición de la crisis económica actual que es una situación coyuntural (por muy grave que esta sea) y una crisis estructural que existía anteriormente y que seguirá existiendo después de esta crisis mucho más agravada (si no se aportan soluciones), referida a la posición mucho más vulnerable y precaria de las mujeres en el mercado de trabajo.



2. DESIGUALDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

La lucha contra las desigualdades persistentes entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la sociedad constituye un reto a largo plazo, puesto que implica cambios estructurales y de comportamiento, así como una nueva definición de los papeles que desempeñan mujeres y hombres.

La nueva *Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015* señala que, en la UE las **mujeres** están presentes en el **mercado laboral en un 60%** y con un **nivel de cualificación profesional muy elevado**, que **las jóvenes de entre 20 a 24 años** representan el **59% de los/as titulados/as** en la Unión y a pesar de esto están **peor pagadas y les cuesta mucho más trabajo llegar a puestos directivos en las empresas**.

Por su parte el ***Informe de Igualdad de la UE 2009*** pone de manifiesto que, a pesar de los avances, todavía queda mucho camino por recorrer. Reconoce la Comisión que si bien se han incorporado **más mujeres al mercado laboral, la cantidad** (más puestos de trabajo) **no se ha visto correspondida por una mayor calidad** (mejores puestos de trabajo).

Según este Informe las mujeres: aún trabajan **más a tiempo parcial**, abundan **más en los trabajos y sectores menos valorados**, por término medio **están peor remuneradas y ocupan un número menor de puestos de responsabilidad**

Antes, durante y después de la crisis la solución sostenible para el avance de la igualdad pasa por un cambio profundo en las reglas del juego de la organización social y económica, de las formas de trabajo, de los diferentes usos del tiempo, de la revisión de la división sexual del trabajo y de los roles y estereotipos de género que mantienen una sociedad insosteniblemente injusta a la vez que poco competitiva e ineficiente.

Las diferencias entre los sexos en la tasa de actividad y la tasa de desempleo son una característica persistente en los mercados de trabajo de todo el mundo.

Las mujeres también se enfrentan a **restricciones en relación a los sectores de actividad económica en los que les gustaría trabajar y las condiciones de trabajo a las que aspiran**.

En los datos que se aportan en este informe veremos no solo el impacto más inmediato de la crisis en la situación de las mujeres, sino además como la claves de **igualdad y corresponsabilidad** forman parte de las estrategias para el cambio de modelo que ha de producirse en la cultura de las empresas y en las nuevas formas de gestión económica.

Hablaremos de que los **desequilibrios** entre mujeres y hombres persisten **en las retribuciones**, el tiempo de trabajo, **la presencia de mujeres en los puestos de responsabilidad**, la **proporción de cuidados y tareas del hogar** de cada uno (conciliación) y el **riesgo de pobreza**. Además que las mujeres son las principales **víctimas de la violencia sexista y más vulnerables al tráfico de seres humanos**.

Datos Estadísticos
Encuesta de Población Activa Cuarto Trimestre 2010

Resultados nacionales

(Continúa)

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
1. Población de 16 años y más por sexo y relación con la actividad económica					
AMBOS SEXOS					
Población de 16 años y más	38,512.4	27.0	0.07	69.3	0.18
Activos	23,104.8	-16.7	-0.07	132.3	0.58
- Ocupados	18,408.2	-138.6	-0.75	-237.8	-1.28
- Parados	4,696.6	121.9	2.66	370.1	8.55
Inactivos	15,407.6	43.7	0.28	-63.0	-0.41
Tasa de actividad	59.99	-0.09	-	0.24	-
Tasa de paro	20.33	0.54	-	1.49	-
Población de 16 a 64 años	30,812.3	-5.6	-0.02	-60.9	-0.20
Tasa de actividad (16-64)	74.47	-0.06	-	0.61	-
Tasa de paro (16-64)	20.45	0.55	-	1.51	-
Tasa de empleo (16-64)	59.24	-0.46	-	-0.63	-
VARONES					
Población de 16 años y más	18,835.0	7.1	0.04	1.8	0.01
Activos	12,754.9	-101.4	-0.79	-78.3	-0.61
- Ocupados	10,209.7	-166.5	-1.60	-231.0	-2.21
- Parados	2,545.2	65.1	2.62	152.7	6.38
Inactivos	6,080.1	108.5	1.82	80.1	1.33
Tasa de actividad	67.72	-0.56	-	-0.42	-
Tasa de paro	19.95	0.66	-	1.31	-
Población de 16 a 64 años	15,532.8	-7.9	-0.05	-58.5	-0.38
Tasa de actividad (16-64)	81.55	-0.60	-	-0.09	-
Tasa de paro (16-64)	20.07	0.67	-	1.33	-
Tasa de empleo (16-64)	65.18	-1.03	-	-1.16	-
MUJERES					
Población de 16 años y más	19,677.5	19.9	0.10	67.4	0.34
Activas	10,349.9	84.7	0.83	210.6	2.08
- Ocupadas	8,198.5	27.9	0.34	-6.8	-0.08
- Paradas	2,151.4	56.8	2.71	217.4	11.24
Inactivas	9,327.6	-64.8	-0.69	-143.1	-1.51
Tasa de actividad	52.60	0.38	-	0.89	-
Tasa de paro	20.79	0.38	-	1.71	-
Población de 16 a 64 años	15,279.5	2.3	0.02	-2.4	-0.02
Tasa de actividad (16-64)	67.28	0.50	-	1.36	-
Tasa de paro (16-64)	20.92	0.39	-	1.73	-
Tasa de empleo (16-64)	53.20	0.13	-	-0.07	-

2. Población española¹ de 16 años y más por relación con la actividad económica

POBLACIÓN ESPAÑOLA DE 16 Y MÁS	33,783.3	54.9	0.16	100.3	0.30
Activos	19,501.4	54.3	0.28	152.4	0.79
- Ocupados	15,900.1	-50.7	-0.32	-198.6	-1.23
- Parados	3,601.3	105.0	3.00	351.0	10.80
Inactivos	14,282.0	0.6	0.00	-52.1	-0.36
Tasa de actividad	57.72	0.07	-	0.28	-
Tasa de paro	18.47	0.49	-	1.67	-

1 Incluida doble nacionalidad

EPA - (ANEXO DE TABLAS) Cuarto Trimestre 2010. 28 de enero de 2011

Datos de interés	4ºT 2010		3ºT 2010		Variación sobre 4ºT 2009	
	miles		miles	%	miles	%
Población de 16 y más años	38.512,4		27,0	0,1	69,3	0,2
Inactivos	15.407,6		43,7	0,3	-63,0	-0,4
Hombres	6.080,1		108,5	1,8	80,2	1,3
Mujeres	9.327,6		-64,8	-0,7	-143,1	-1,5
Activos	23.104,8		-16,7	-0,1	132,3	0,6
Hombres	12.754,9		-101,4	-0,8	-78,3	-0,6
Mujeres	10.349,9		84,7	0,8	210,6	2,1
Nacionales	19.501,4		54,3	0,3	152,4	0,8
Extranjeros	3.603,4		-71,0	-1,9	-20,1	-0,6
-Ocupados	18.408,2		-138,6	-0,7	-237,7	-1,3
Hombres	10.209,7		-166,5	-1,6	-230,9	-2,2
Mujeres	8.198,5		27,9	0,3	-6,8	-0,1
-A tiempo completo	15.933,7		-241,1	-1,5	-241,5	-1,5
Hombres	9.645,4		-186,5	-1,9	-242,3	-2,5
Mujeres	6.288,3		-54,6	-0,9	0,8	0,0
-A tiempo parcial	2.474,5		102,6	4,3	3,8	0,2
Hombres	564,3		20,1	3,7	11,4	2,1
Mujeres	1.910,2		82,5	4,5	-7,6	-0,4
* Por cuenta propia	3.084,1		-1,3	0,0	-69,2	-2,2
Hombres	2.081,0		-10,5	-0,5	-15,4	-0,7
Mujeres	1.003,1		9,2	0,9	-53,8	-5,1
* Asalariados	15.314,2		-142,1	-0,9	-178,5	-1,2
-Con contrato indefinido	11.513,9		7,4	0,1	-92,5	-0,8
Hombres	6.186,2		-64,9	-1,0	-163,7	-2,6
Mujeres	5.327,7		72,3	1,4	71,2	1,4
-Con contrato temporal	3.800,3		-149,6	-3,8	-85,9	-2,2
Hombres	1.937,3		-93,5	-4,6	-57,0	-2,9
Mujeres	1.863,1		-56,0	-2,9	-28,8	-1,5
Nacionales	15.900,1		-50,7	-0,3	-198,6	-1,2
Extranjeros	2.508,1		-87,9	-3,4	-39,1	-1,5
-Parados	4.696,6		121,8	2,7	370,1	8,6
Hombres	2.545,2		65,0	2,6	152,7	6,4
Mujeres	2.151,4		56,8	2,7	217,4	11,2
Jóvenes < 25 años	840,3		-20,5	-2,4	23,9	2,9
Mayores > 55 años	379,8		14,0	3,8	49,8	15,1
Nacionales	3.601,3		105,0	3,0	351,1	10,8
Extranjeros	1.095,4		17,0	1,6	19,1	1,8
Nº ocupados por sectores						
* agricultura	804,5		50,5	6,7	21,9	2,8
* industria	2.622,8		22,2	0,9	-58,1	-2,2
* construcción	1.572,5		-95,6	-5,7	-230,2	-12,8
* servicios	13.408,3		-115,8	-0,9	28,6	0,2
Nº parados por sectores						
* agricultura	209,0		-23,2	-10,0	16,1	8,3
* industria	231,8		-13,4	-5,5	-95,6	-29,2
* construcción	439,1		-22,0	-4,8	-175,5	-28,6
* servicios	1.410,7		25,0	1,8	-3,8	-0,3
* perdieron empleo > 1 año	2.049,2		177,2	9,5	571,9	38,7
* buscan 1º empleo	356,8		-21,6	-5,7	57,0	19,0

Fuente: Gabinete Técnico CEC-UGT, a partir de la EPA (INE).



	4 ^o T-2010	3 ^{er} -2010		4 ^o T-2009
	%	diferencia		diferencia
Tasa actividad	60,0	-0,1	▼	0,2 ▲
Hombres	67,7	-0,6	▼	-0,4 ▼
Mujeres	52,6	0,4	▲	0,9 ▲
Tasa desempleo	20,3	0,5	▲	1,5 ▲
Hombres	20,0	0,7	▲	1,3 ▲
Mujeres	20,8	0,4	▲	1,7 ▲
Jóvenes	42,8	2,1	▲	3,7 ▲
Mayores	13,8	0,4	▲	1,4 ▲
Nacionales	18,5	0,5	▲	1,7 ▲
Extranjeros	30,4	1,1	▲	0,7 ▲
% parados larga duración	45,9	2,8	▲	11,4 ▲
Tasa de paro de larga duración	9,3	0,8	▲	2,8 ▲
Tasa ocupación	47,8	-0,4	▼	-0,7 ▼
Hombres	54,2	-0,9	▼	-1,2 ▼
Mujeres	41,7	0,1	▲	-0,2 ▼
% ocupados extranjeros	13,6	-0,4	▼	0,0 ▼
Tasa asalariados	83,2	-0,1	▼	0,1 ▲
Tasa temporalidad	24,8	-0,7	▼	-0,3 ▼
Hombres	23,8	-0,7	▼	-0,1 ▼
Mujeres	25,9	-0,8	▼	-0,6 ▼
Tasa parcialidad	13,4	0,7	▲	0,2 ▲
Hombres	5,5	0,3	▲	0,2 ▲
Mujeres	23,3	0,9	▲	0,2 ▲

Fuente: Gabinete Técnico CEG-UGT, a partir de la EPA (INE).

PERSONAS OCUPADAS Y PARADAS POR SEXO. TASAS DE ACTIVIDAD Y PARO.

miles	Varones				Mujeres			
	Ocupados	Parados	Tasa actividad	Tasa paro	Ocupadas	Paradas	Tasa actividad	Tasa paro
Año 2009								
4 ^o Trimestre	10.440,6	2.392,5	68,14	18,64	8.205,3	1934,0	51,70	19,07
Año 2010								
4 ^o Trimestre	10.209,7	2.545,2	67,72	19,95	8.198,5	2.151,4	52,60	20,79

FUENTE: Elaboración propia Encuesta de Población Activa, INE. Cuarto Trimestre 2009-2010

Las cifras de actividad y empleo de los años 2009 y 2010 acusan de manera diferente en hombres y mujeres la situación de crisis y marcan un cambio de tendencia.

En el último trimestre del año 2010, la población activa femenina de 16 y más años se ha elevado en +210.6 (miles) mujeres mientras que los activos varones han disminuido en -78,3 (miles) en comparación al mismo periodo del año anterior. No obstante sigue habiendo una importante diferencia en la tasa de actividad entre mujeres (52,60%) y hombres (67,72), 15,12 puntos de diferencia.

En 2010 el número de varones ocupados desciende más que el de mujeres, pero lo hace en menor proporción que en 2009.

La tasa de empleo sigue siendo más baja en las mujeres.

Del total de personas empleadas de 16 y más años en el cuarto trimestre del año 2009, el 44,0% son mujeres

La **tasa de empleo** de la población en edad laboral (de 16 a 64 años), es de **65,12 en los varones y de 53,20 en las mujeres** en el cuarto trimestre del año 2010 (diferencia de 11,92). **Esta tasa ha disminuido 1,22 puntos en los hombres y 0,07 en las mujeres** en el último año según el INE, a diferencia de lo sucedido en relación al periodo anterior 2008 en el que la tasa de empleo disminuyó para las mujeres 2,13 puntos y en el caso de los hombres 5,56.



Mujeres y hombres en España 2010 INE

En comparación con el cuarto trimestre del año 2009 el **número de mujeres ocupadas de 16 y más años ha descendido** en 6.8 (miles) y el número de varones en 230.9 (miles). En 2009 en relación a 2008 el nº de mujeres ocupadas descendió 310.900 y el de hombres en 900.000.

La tasa de paro femenina en España duplica a la de la UE-27, en el año 2009.

Tasa de paro femenino

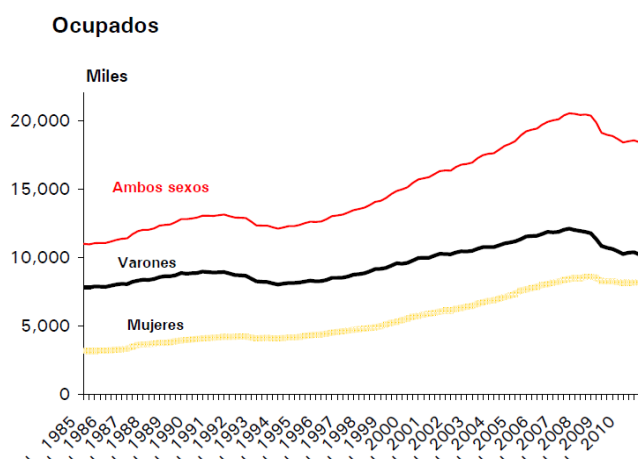
(%)

	2002	2009
España	15,7	18,4
Zona euro	9,5	9,6
UE-25	9,7	9,0
UE-15	8,5	9,0
UE-27	9,7	8,9

Fuente: Indicadores estructurales. Eurostat

El número de mujeres paradas de 16 y más años se ha elevado en 217.4 (miles) y el de varones en 152.7 (miles) en los últimos doce meses. Este dato confirma que el impacto de la crisis ya se está desplazando a sectores en los que si que se da una presencia importante de mujeres. En este **periodo 2009-2010 aumenta en mayor medida el paro de las mujeres que el de los hombres a diferencia de lo que sucedía en la comparación 2008-2009** en el que el número de mujeres paradas de 16 y más años se había elevado en 415.0 (miles) y el de varones en 703.0 (miles) en los últimos doce meses.

Ocupados y parados por sexo



EPA - (ANEXO DE TABLAS) Cuarto Trimestre 2010 28 de enero de 2011

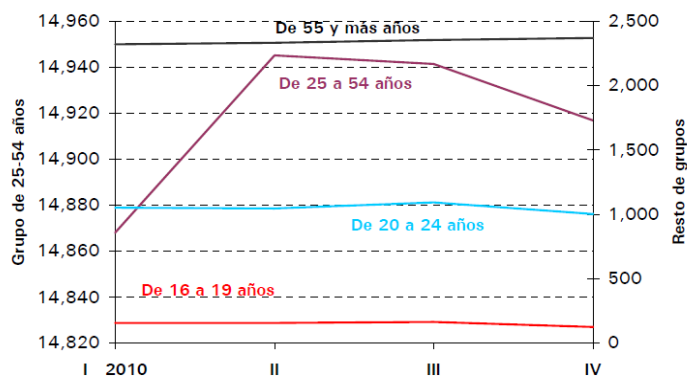
De la experiencia adquirida en crisis anteriores se deriva que, generalmente, el empleo de los hombres se recupera más rápidamente que el de las mujeres. **Entre las personas que han perdido su empleo, las mujeres corren mayor riesgo de no encontrar otro trabajo.**

Centrarse en la evolución de la tasa de desempleo durante la recesión es importante, pero puede ocultar otras **tendencias menos visibles**, incluida la **sobrerrepresentación de la mujer entre las personas no activas** (las mujeres representan cerca de los dos tercios de la **población inactiva**, 9,327.6 millones sobre los 15,407.6 millones de personas inactivas de 16 años y más que hay en España) o entre las **personas desempleadas a tiempo parcial** (personas que trabajan a tiempo parcial, pero que querrían trabajar más horas) que no están necesariamente registradas como desempleadas. Las mujeres representan el **77,19% de la contratación a tiempo parcial**, 1,910.2 mujeres (23,3%) sobre 564.3 varones (5,5%).

El descenso más acusado del empleo en el año 2010 se produce en la población joven en ambos sexos (16-29 años) con una caída en el empleo de 323.4 (miles) jóvenes de los cuales 184.9 (miles) son varones y 138.5 (miles) mujeres.

Ocupados y parados por grupos de edad

Ocupados (miles)



EPA - (ANEXO DE TABLAS) Cuarto Trimestre 2010. 28 de enero de 2011.

Porcentajes de variación del empleo sobre el trimestre anterior y sobre igual trimestre del año anterior

Resultados nacionales

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
4. Ocupados por sexo, grupo de edad y sector económico					
AMBOS SEXOS	18,408.2	-138.6	-0.75	-237.8	-1.28
De 16 a 19 años	123.4	-38.7	-23.87	-37.5	-23.33
De 20 a 24 años	1,000.2	-90.6	-8.31	-111.9	-10.06
De 25 a 29 años	2,070.6	-60.5	-2.84	-174.0	-7.75
De 30 a 34 años	2,826.2	-28.6	-1.00	-76.6	-2.64
De 35 a 39 años	2,883.5	40.5	1.42	67.7	2.41
De 40 a 44 años	2,661.8	28.6	1.09	-18.8	-0.70
De 45 a 49 años	2,443.8	-1.7	-0.07	28.3	1.17
De 50 a 54 años	2,030.8	-2.8	-0.14	50.3	2.54
De 55 años y más	2,367.8	15.2	0.65	34.8	1.49
VARONES	10,209.7	-166.5	-1.60	-231.0	-2.21
De 16 a 19 años	73.0	-23.1	-24.00	-28.9	-28.37
De 20 a 24 años	512.7	-54.6	-9.63	-61.9	-10.77
De 25 a 29 años	1,068.6	-38.4	-3.47	-94.1	-8.10
De 30 a 34 años	1,533.8	-31.1	-1.99	-68.7	-4.29
De 35 a 39 años	1,610.9	5.3	0.33	26.1	1.64
De 40 a 44 años	1,493.1	9.5	0.64	6.8	0.45
De 45 a 49 años	1,362.2	-8.4	-0.61	6.3	0.46
De 50 a 54 años	1,144.1	-8.8	-0.77	7.7	0.67
De 55 años y más	1,411.3	-16.9	-1.19	-24.0	-1.67
MUJERES	8,198.5	27.9	0.34	-6.8	-0.08
De 16 a 19 años	50.3	-15.6	-23.67	-8.6	-14.60
De 20 a 24 años	487.5	-36.0	-6.88	-50.0	-9.31
De 25 a 29 años	1,002.1	-22.1	-2.16	-79.9	-7.38
De 30 a 34 años	1,292.4	2.5	0.19	-7.9	-0.61
De 35 a 39 años	1,272.6	35.2	2.84	41.7	3.39
De 40 a 44 años	1,168.7	19.1	1.66	-25.6	-2.14
De 45 a 49 años	1,081.7	6.7	0.62	22.1	2.08
De 50 a 54 años	886.7	6.1	0.69	42.6	5.05
De 55 años y más	956.5	32.2	3.48	58.9	6.56
TOTAL OCUPADOS	18,408.2	-138.6	-0.75	-237.8	-1.28
Agricultura	804.5	50.5	6.70	21.9	2.80
Industria	2,622.8	22.2	0.86	-58.1	-2.17
Construcción	1,572.5	-95.6	-5.73	-230.2	-12.77
Servicios	13,408.3	-115.8	-0.86	28.6	0.21

EPA - (ANEXO DE TABLAS) Cuarto Trimestre 2010. 28 de enero de 2011

Ocupados por sexo, grupo de edad

miles	Ocupados/as IV Trim. 2010	Ocupados/as IV Trim. 2009	Diferencia
AMBOS SEXOS	18,408.2	18,645.9	-237.7
De 16 a 19 años	123.4	160.9	-37.5
De 20 a 24 años	1,000.2	1,112.1	-111.9
De 25 a 29 años	2,070.6	2,244.6	-174.0
De 16 a 29 años	3,194.2	3,517.6	-323.4
De 30 a 34 años	2,826.2	2,902.8	-76.6
De 35 a 39 años	2,883.5	2,815.8	+67.7
De 40 a 44 años	2,661.8	2,680.6	-
De 45 a 49 años	2,443.8	2,415.5	+
De 50 a 54 años	2,030.8	1,980.6	+
De 55 años y más	2,367.8	2,333.0	+
VARONES	10,209.7	10,440.6	-230.9
De 16 a 19 años	73.0	101.9	-28.9
De 20 a 24 años	512.7	574.6	-61.9
De 25 a 29 años	1,068.6	1,162.7	-94.1
De 16 a 29 años	1,654.3	1,839.2	-184.9
De 30 a 34 años	1,533.8	1,602.5	-68.7
De 35 a 39 años	1,610.9	1,584.9	+26.0
De 40 a 44 años	1,493.1	1,486.3	+6.8
De 45 a 49 años	1,362.2	1,355.9	+
De 50 a 54 años	1,144.1	1,136.5	+
De 55 años y más	1,411.3	1,435.3	-
MUJERES	8,198.5	8,205.3	-6.8
De 16 a 19 años	50.3	58.9	--8.6
De 20 a 24 años	487.5	537.5	-50.0
De 25 a 29 años	1,002.1	1,082.0	-79.9
De 16 a 29 años	1,539.9	1,678.4	-138.5
De 30 a 34 años	1,292.4	1,300.3	-7.9
De 35 a 39 años	1,272.6	1,230.9	+41.7
De 40 a 44 años	1,168.7	1,194.3	-
De 45 a 49 años	1,081.7	1,059.6	+
De 50 a 54 años	886.7	844.1	+
De 55 años y más	956.5	897.7	+
TOTAL OCUPADOS/AS	18,408.2	18,645.9	237.7

Elaboración propia EPA Cuarto Trimestre 2009-2010

El descenso en el número de varones ocupados en el grupo de 16 a 19 años ha sido 28.9 en el grupo de 20 a 24 años 61.9 y en el grupo de 25 a 29 años de 94.1 (miles).

El descenso en el número de mujeres ocupadas en el grupo de 16 a 19 años ha sido de 8.600 en el grupo de 20 a 24 años de 50.000 y en el grupo de 25 a 29 años de un 79.9 (miles).

Tasas de actividad, paro y empleo, por sexo y distintos grupos de edad (llave)

	<i>Tasa de actividad</i> <i>IV 2010</i>	<i>Tasa de paro</i> <i>IV 2010</i>	<i>Tasa de empleo</i> <i>IV 2010</i>
Ambos sexos			
Total	59,99	20,33	47,80
<i>Menores de 25 años</i>	45,40	42,80	25,97
<i>De 25 y más años</i>	61,84	18,24	50,56
<i>De 16 a 19 años</i>	19,12	63,83	6,92
<i>De 20 a 24 años</i>	63,83	38,38	39,33
<i>De 25 a 54 años</i>	85,81	18,90	69,59
<i>De 55 y más años</i>	21,55	13,82	18,57
Varones			
Total	67,72	19,95	54,21
<i>Menores de 25 años</i>	47,74	44,45	26,52
<i>De 25 y más años</i>	70,37	17,75	57,88
<i>De 16 a 19 años</i>	21,32	62,61	7,97
<i>De 20 a 24 años</i>	66,44	40,32	39,65
<i>De 25 a 54 años</i>	92,43	18,28	75,53
<i>De 55 y más años</i>	28,68	14,47	24,53
Mujeres			
Total	52,60	20,79	41,66
<i>Menores de 25 años</i>	42,96	40,88	25,39
<i>De 25 y más años</i>	53,76	18,85	43,63
<i>De 16 a 19 años</i>	16,79	65,46	5,80
<i>De 20 a 24 años</i>	61,14	36,20	39,01
<i>De 25 a 54 años</i>	78,99	19,64	63,48
<i>De 55 y más años</i>	15,68	12,84	13,67

Elaboración propia Encuesta de Población Activa Cuarto Trimestre 2009-2010

Tasas empleo, por sexo y distintos grupos de edad

	<i>Tasa de Empleo</i> <i>IV 2010</i>	<i>Tasa de Empleo</i> <i>IV 2009</i>	<i>Diferencia</i>
Ambos sexos			
Total	47,80	48,50	-0,7
Menores de 25 años	25,97	28,68	-
De 25 y más años	50,56	51,09	-
De 16 a 19 años	6,92	8,88	-
De 20 a 24 años	39,33	42,34	-
De 25 a 54 años	69,59	70,09	-
De 55 y más años	18,57	18,60	-
Varones			
Total	54,21	55,44	-1,23
Menores de 25 años	26,52	29,82	-3,3
De 25 y más años	57,88	58,95	-1,05
De 16 a 19 años	7,97	10,96	-2,99
De 20 a 24 años	39,65	42,93	-3,28
De 25 a 54 años	75,53	76,36	-0,83
De 55 y más años	24,53	25,37	-0,84
Mujeres			
Total	41,66	41,84	-0,18
Menores de 25 años	25,39	27,49	-2,1
De 25 y más años	43,63	43,63	=
De 16 a 19 años	5,80	6,69	-0,89
De 20 a 24 años	39,01	41,72	-2,71
De 25 a 54 años	63,48	63,60	-0,12
De 55 y más años	13,67	13,03	+0,64

Elaboración propia Encuesta de Población Activa Cuarto Trimestre 2009-2010

Nota:

Tasa de empleo: Porcentaje de ocupados respecto de la población de cada grupo de edad

En el periodo 2010-2009, la **tasa de empleo de las mujeres ha bajado en todos los grupos de edad** (excepto en la población de 55 y más años) y de manera más significativa el grupo de menores de 25 años (2,1 puntos).

Tasas de paro, por sexo y distintos grupos de edad

	Tasa de Paro IV 2010	Tasa de Paro IV 2009	Diferencia
Ambos sexos Total	20,33	18,83	+1,5
Menores de 25 años	42,80	39,07	+3,73
De 25 y más años	18,24	16,81	+1,43
De 16 a 19 años	63,83	57,58	+6,25
De 20 a 24 años	38,38	34,97	+3,41
De 25 a 54 años	18,90	17,45	+1,45
De 55 y más años	13,82	12,39	+1,43
Varones Total	19,95	18,64	+1,11
Menores de 25 años	44,45	40,98	+3,47
De 25 y más años	17,75	16,45	+1,3
De 16 a 19 años	62,61	57,07	+5,54
De 20 a 24 años	40,32	36,77	+3,55
De 25 a 54 años	18,28	17,17	+1,11
De 55 y más años	14,47	12,03	+2,44
Mujeres Total	20,79	19,07	+1,72
Menores de 25 años	40,88	36,76	+4,12
De 25 y más años	18,85	17,26	+1,59
De 16 a 19 años	65,46	58,43	+7,03
De 20 a 24 años	36,20	32,92	+3,28
De 25 a 54 años	19,64	17,80	+1,84
De 55 y más años	12,84	12,96	-0,12

Elaboración propia Encuesta de Población Activa Cuarto Trimestre 2009-2010

Nota:

Tasas de paro: Porcentaje de parados respecto de la población activa de cada grupo de edad.

Observando la **tasa de paro** por grupos de edad, si la tasa de paro de la **población en general es del 20,22**, la de las personas **jóvenes de menos de 25 años es del 42,80**, siendo para los varones de 44,45 y para las mujeres de 40,88.

El paro ha subido en todos los grupos de edad salvo en las mujeres de 55 y más años.

La variación en este grupo de edad (-25) respecto al mismo trimestre del año 2009 es de una **subida de 3,73 puntos**, más del doble que en el tramo de edad de más de 25 años. Si unimos las variables de sexo/edad comprobamos que el **paro en este grupo de edad (-25) sube en mayor medida entre las mujeres (4,12)** que entre los hombres de ese mismo grupo de edad (3,47).

Esta subida del paro de las **mujeres** menores de 25 se concentra en **el grupo de 16 a 19 años** donde alcanza una tasa de desempleo del 65,46 con **7,3 puntos de subida** de la tasa de paro respecto al mismo trimestre de 2009 superior a la de los varones de la misma edad (5,54).

También es superior la tasa de paro de las mujeres en el grupo de edad de **25 a 54 años** (19,64) frente a la de los varones de ese mismo grupo de edad (18,28). También en este tramo de edad ha habido una subida superior de la tasa de paro en las mujeres (+1,84) sobre los varones (+1,11) en relación al mismo periodo del año anterior.

Tasas de actividad, por sexo y distintos grupos de edad

	<i>Tasa de actividad</i> IV 2010	<i>Tasa de actividad</i> IV 2009	Diferencia
Ambos sexos			
Total	59,99	59,76	+
<i>Menores de 25 años</i>	45,40	47,07	
<i>De 25 y más años</i>	61,84	61,41	+
<i>De 16 a 19 años</i>	19,12	20,93	
<i>De 20 a 24 años</i>	63,83	65,10	
De 25 a 54 años	85,81	84,91	+
De 55 y más años	21,55	21,23	+
Varones			
Total	67,72	68,14	-0,42
<i>Menores de 25 años</i>	47,74	50,52	
<i>De 25 y más años</i>	70,37	70,56	
<i>De 16 a 19 años</i>	21,32	25,52	
<i>De 20 a 24 años</i>	66,44	67,89	
De 25 a 54 años	92,43	92,19	+
De 55 y más años	28,68	28,84	
Mujeres			
Total	52,60	51,70	+0,9
<i>Menores de 25 años</i>	42,96	43,47	
<i>De 25 y más años</i>	53,76	52,73	+
<i>De 16 a 19 años</i>	16,79	16,09	+
<i>De 20 a 24 años</i>	61,14	62,20	
De 25 a 54 años	78,99	77,38	+
De 55 y más años	15,68	14,97	

Elaboración propia Encuesta de Población Activa Cuarto Trimestre 2009-2010

Nota:

Tasas de actividad: Porcentaje de activos respecto de la población de cada grupo de edad.



No podemos hablar de la situación laboral de las mujeres dando únicamente datos de empleo/desempleo. Uno de los retos más importantes que se planteaba en la UE en el marco de la Estrategia de Lisboa 2010 y ahora lo vuelve a hacer en la 2020 es la mejora de la **tasa de actividad de las mujeres**. El objetivo Lisboa 2010 era conseguir una tasa de actividad de las mujeres del 60% y la media europea ya está en ese porcentaje. La Estrategia Europa 2020 preconiza alcanzar el objetivo general del 75 % de empleo para hombres y mujeres.

En España estamos en la actualidad en el **52,60% frente al actual 67,72%** de la tasa de actividad masculina, es decir que aún **nos separan 15,12** puntos.

Esto hay que recordarlo en clave de recursos humanos valiosos y cualificados “expulsados” del mercado de trabajo, algo que se ha calificado como un despilfarro de talento que no nos podemos permitir y más en la actual situación demográfica de bajas tasas de natalidad, especialmente en España, por lo que solucionar esta situación se ha convertido en un objetivo de primera magnitud en clave de competitividad.

También hay que recordarlo además porque los datos de empleo y paro aplicados sobre diferentes bases cuantitativas de hombres y mujeres, como es el caso de la población activa española, en la que partimos de la importante diferencia comentada, lleva también a porcentajes y tasas de empleo y paro que pueden inducir a interpretaciones erróneas.

Por grupos de edad vemos que la mayor diferencia en la tasa de actividad entre mujeres y hombre se produce en **el grupo de 25 a 54 años**, en el que hay un **53,76%** de mujeres frente 70,37% de hombres, **16,61 puntos de diferencia**. Otro grupo de edad en el que hay gran distancia entre la presencia de mujeres y hombres en el mercado de trabajo es el de 25 a 54 años con 13,44 puntos de diferencia.

Descenso en la ocupación a tiempo completo y aumento en la ocupación a tiempo parcial de los varones

En el cuarto trimestre del año 2009, el número de **varones** ocupados a **tiempo completo** ha **disminuido un 8,8%** y se ha elevado de manera muy significativa la **ocupación a tiempo parcial (11,6%)**, en comparación al mismo periodo del año anterior.

En las mujeres, el **descenso de la ocupación a tiempo completo** en el último año ha sido mucho menor (3,7%) y destaca el **descenso de las mujeres en la ocupación a tiempo parcial (3,3%)**.

Resultados nacionales

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
5. Ocupados por situación profesional, tipo de contrato y duración de la jornada					
TOTAL OCUPADOS	18,408.2	-138.6	-0.75	-237.8	-1.28
Trabajadores por cuenta propia	3,084.1	-1.3	-0.04	-56.5	-1.80
- Empleadores	1,013.2	5.2	0.52	-37.8	-3.60
- Empresarios sin asalariados o trabajadores independientes	1,897.7	0.9	0.05	4.4	0.23
- Miembros de cooperativas	35.6	4.8	15.52	-1.9	-5.05
- Ayudas familiares	137.6	-12.2	-8.13	-21.3	-13.39
Asalariados	15,314.2	-142.1	-0.92	-178.4	-1.15
- Con contrato indefinido	11,513.9	7.4	0.06	-92.5	-0.80
- Con contrato temporal	3,800.3	-149.6	-3.79	-85.9	-2.21
Otros	9.8	4.8	94.86	-2.8	-22.20
OCUPADOS A TIEMPO COMPLETO	15,933.7	-241.2	-1.49	-241.5	-1.49
Varones	9,645.4	-186.5	-1.90	-242.3	-2.45
Mujeres	6,288.3	-54.6	-0.86	0.8	0.01
OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL	2,474.5	102.5	4.32	3.7	0.15
Varones	564.3	20.0	3.68	11.4	2.05
Mujeres	1,910.2	82.5	4.51	-7.6	-0.40

EPA - (ANEXO DE TABLAS) Cuarto Trimestre 2010. 28 de enero de 2011

Aumenta la participación de las mujeres en todas las situaciones profesionales y disminuye la ocupación a tiempo parcial

Ocupados por tipo de contrato EPA, 4º trimestre, 2010

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
TOTAL OCUPADAS/OS	18,408.2	-138.6	-0.75	-237.8	-1.28
OCUPADAS/OS A TIEMPO COMPLETO	15,933.7	-241.2	-1.49	-241.5	-1.49
Varones	9,645.4	-186.5	-1.90	-242.3	2.45
Mujeres	6,288.3	-54.6	-0.86	0.8	0.01
OCUPADAS/OS A TIEMPO PARCIAL	2,474.5	102.5	4.32	3.7	0.15
Varones	564.3	20.0	3.68	11.4	2,05
Mujeres	1,910.2	82.5	4.51	-7.6	-0,40

Ocupados por tipo de contrato EPA, 4º trimestre, 2009

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
TOTAL OCUPADAS/OS	18.645,9	-224,2	-1,19	-1.210,8	-6,10
OCUPADAS/OS A TIEMPO COMPLETO	16.175,2	-378,8	-2,29	-1.202,6	-6,92
Varones	9.887,7	-225,4	-2,23	-957,7	-8,83
Mujeres	6.287,5	-153,4	-2,38	-244,9	-3,75
OCUPADAS/OS A TIEMPO PARCIAL	2.470,7	154,6	6,68	-8,3	-0,33
Varones	552,9	52,8	10,55	57,7	11,65
Mujeres	1.917,8	101,8	5,61	-66,0	-3,33

FUENTE: Encuesta de Población Activa, INE.

Del total de mujeres ocupadas, un 23,3% tienen jornadas a tiempo parcial

En el cuarto trimestre de 2010, un 13,4% del total de ocupados corresponde a personas ocupadas a tiempo parcial, del que un **77,19% son mujeres**.

Considerando el total de **mujeres ocupadas, un 23,3%** (1,910.2 millones) **tiene jornada parcial**, mientras que en el caso de **los hombres** este porcentaje es del **5,5%** (564.3 miles).

Comparando el IV trimestre de 2010 con el mismo periodo del 2009 se producen dos **novedades: disminuye la ocupación a tiempo parcial de las mujeres** (-7.6 mil). **y aumenta la de los hombres** (+11.4 mil). Aunque las cuantías son mínimas merece la pena observar la evolución de estos datos en próximos informes.

En cuanto a la duración de los contratos, la **tasa de temporalidad** en 2010 es de **23,8 varones y 25,9 mujeres**.

Mayores dificultades para conciliar

Las mujeres tienen las mayores dificultades para conciliar la vida profesional y la vida privada, y el desequilibrio del reparto de las tareas domésticas y familiares, siguen siendo importantes.

La tasa de **temporalidad** de las **mujeres** es del **25,9%** frente al **23,8% de la de los hombres**, la **contratación a tiempo parcial** tiene cara de mujer (el 77,19% de estos contratos se realiza a mujeres).

Llama la atención que cuando hombres y mujeres tienen hijos a su cargo, la tasa de empleo de las mujeres cae 12,4 puntos y la de los hombres aumenta 7,3 puntos". (Informe UE 2009).

El Informe de Igualdad de la UE 2010 señala al respecto:

La falta de servicios asistenciales para las personas dependientes (niños, discapacitados o personas de edad avanzada), de sistemas de permiso adecuados y fórmulas de trabajo flexible para ambos padres impiden con frecuencia que las mujeres participen en el mercado de trabajo o que trabajen a tiempo completo. En 2008, el 31,1 % de las mujeres en el mercado laboral trabajaba a tiempo parcial, en comparación con el 7,9 % de los hombres. Si se tiene en cuenta la tasa de empleo en términos de equivalentes a tiempo completo, el desequilibrio entre hombres y mujeres solo ha experimentado una ligera reducción desde 2003, y, en nueve Estados miembros, incluso ha aumentado.

Sobre los distintos motivos de la jornada parcial en hombres y mujeres y según la información que proporciona la Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre del año 2009, la causa principal de este tipo de jornada es no haber podido encontrar trabajo de jornada completa (un 49,6% en varones y un 44,7% en mujeres).

En los varones la segunda razón es Otros motivos (18,7%) y en las mujeres (16,8%) es el cuidado de menores o de personas adultas enfermas, incapacitadas o mayores.

Ocupados a tiempo parcial según el motivo de ese tipo de jornada. 2009

(%)

	Varones	Mujeres
Total	100,0	100,0
Seguir cursos de enseñanza o formación	17,3	6,1
Enfermedad o incapacidad propia	3,0	1,2
Cuidado de menores o de personas adultas enfermas, incapacitadas o mayores	1,4	16,8
Otras obligaciones familiares o personales	2,0	10,5
No haber podido encontrar trabajo de jornada completa	49,6	44,7
No querer trabajo de jornada completa	7,7	10,7
Otros motivos	18,7	9,8
No sabe el motivo	0,3	0,2

Nota: datos referidos al 4º trimestre
Fuente: Encuesta de Población Activa, INE

Mujeres y hombres en España 2010 INE

En este cuadro observamos algunas de los asuntos comentados en el apartado anterior, entre otras que un **27,3% de mujeres** optan por contratos a tiempo parcial por motivo de cuidados y otras obligaciones familiares, encontrándose en la misma situación un **3,4% de hombres**.

En el año 2008, según la información que proporciona la Encuesta de Población Activa en el apartado de Condiciones de trabajo (variables de submuestra), **el 79,7% del total de personas ocupadas a tiempo parcial por el cuidado de personas dependientes son mujeres**. El 87,7% de ellas tienen edades comprendidas **entre 25 y 44 años**.

Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes, según grupos de edad. 2008

	Varones	Mujeres
Miles de personas	4,0	407,8
Distribución por edad (%)		
De 16 a 24 años	0,0	1,7
De 25 a 34 años	15,0	40,0
De 35 a 44 años	77,5	47,7
De 45 a 54 años	7,5	9,0
De 55 y más años	0,0	1,6

Fuente: Variables de submuestra. Condiciones de trabajo. Encuesta de Población Activa. INE

Mujeres y hombres en España 2010 INE

Entre los motivos alegados por las mujeres que trabajan a tiempo parcial, un 53,5% expone no poder costear los servicios adecuados para el cuidado de niños, un 3,6% no poder costear los servicios adecuados para el cuidado de adultos enfermos, discapacitados o mayores, un 3,3% alega los dos motivos mencionados anteriormente y un 39,6% alega otros motivos diferentes.

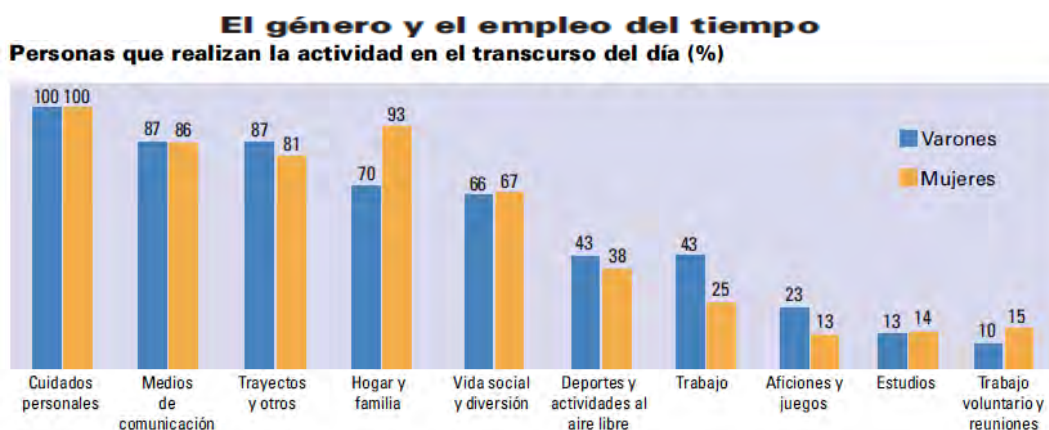
El número de hijos disminuye la tasa de empleo de las mujeres, al contrario de lo que ocurre en los varones

Al analizar la tasa de empleo de hombres y mujeres (de 25 a 49 años) en función del número de hijos, se observa que en las mujeres esta tasa disminuye con el número de hijos, mientras que en el caso de los hombres la tasa se eleva con la presencia de uno y dos hijos.

El *informe de igualdad de la UE de 2009* decía lo siguiente: "llama la atención que cuando hombres y mujeres tienen hijos a su cargo, **la tasa de empleo de las mujeres cae 12,4 puntos y la de los hombres aumenta 7,3 puntos**".

Al igual que este mismo informe, el informe de igualdad de la UE en el 2007 se señalaba que el recurso a las modalidades de trabajo flexible puede reflejar preferencias personales, pero la marcada diferencia entre hombres y mujeres subraya el desequilibrio existente en la utilización del tiempo.

Podemos completar el diagnóstico de la situación descrita con **la encuesta de empleo del tiempo INEbase de 2007**:

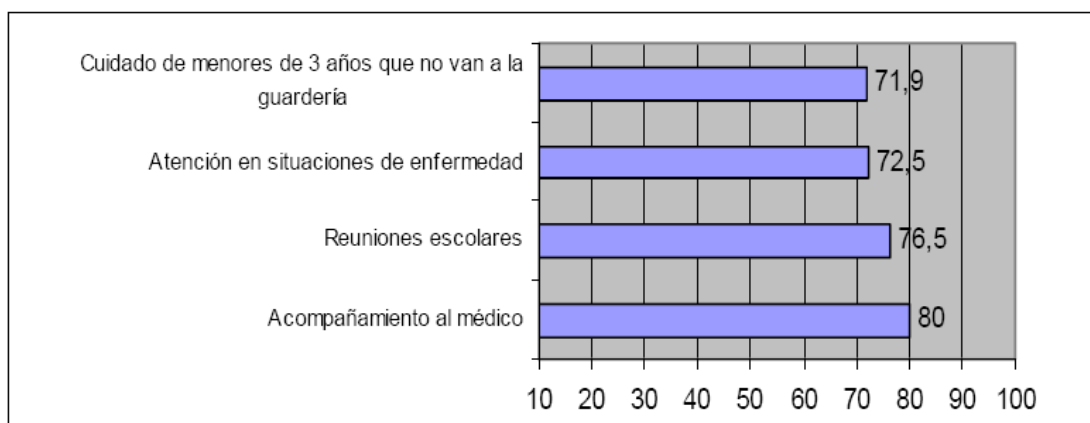


Prácticamente no existen diferencias de participación entre hombres y mujeres en las actividades de cuidados personales (lo que incluye dormir, comidas, otros cuidados) ni en las tareas relacionadas con los estudios. Sin embargo, **en las actividades relacionadas con el trabajo se observa que el 43% de los varones entrevistados realiza un trabajo remunerado, frente al 25% de las mujeres.**

Las mujeres dedican una media de 5 horas y 59 minutos al trabajo doméstico. Por el contrario, los hombres emplean en este grupo de actividades 2 horas y 20 minutos

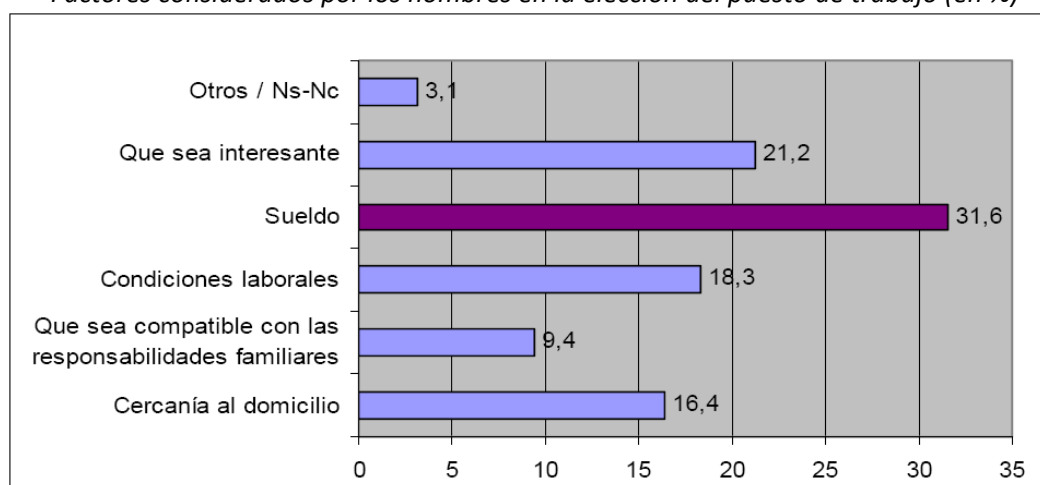
También podemos acudir a estudios como el realizado por el **Instituto de la Mujer en el año 2005 sobre la conciliación de la vida familiar y la vida laboral: situación actual, necesidades y demandas**, en el que analizaba diferentes tipos de barreras en relación a la conciliación de vida laboral, personal y familiar. Los gráficos que siguen proceden de ese trabajo:

Corresponsabilidad en el reparto de tareas cuando los dos miembros de la pareja realizan una actividad remunerada
Hogares en los que la madre es el agente principal de las tareas de cuidado de hijos/as según tipo de tareas (en %)



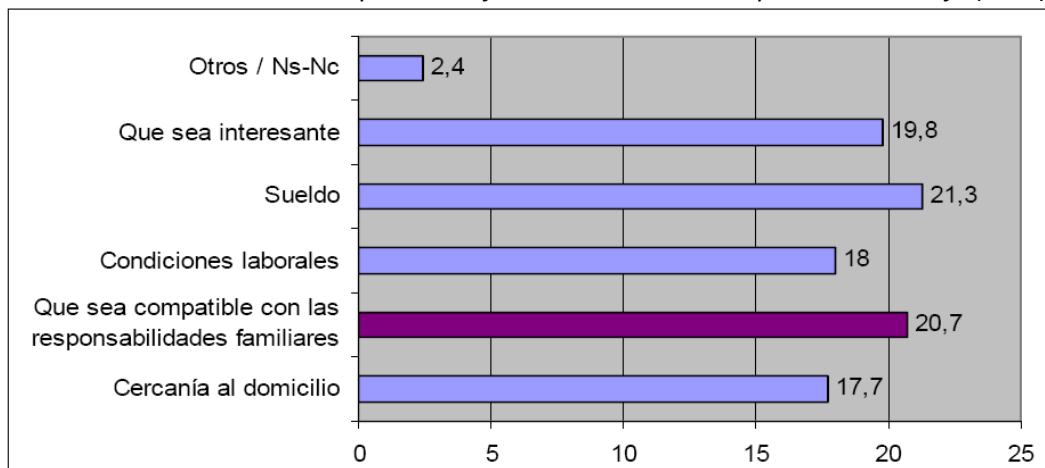
Fuente: encuesta a población en edad laboral. Base: población con menores dependientes

Barreras relativas a la estructura social: Persistencia de la división sexual del trabajo
Factores considerados por los hombres en la elección del puesto de trabajo (en %)



Fuente: encuesta a población en edad laboral. Base: población masculina

Factores considerados por las mujeres en la elección del puesto de trabajo (en %)



Fuente: encuesta a población en edad laboral. Base: población femenina

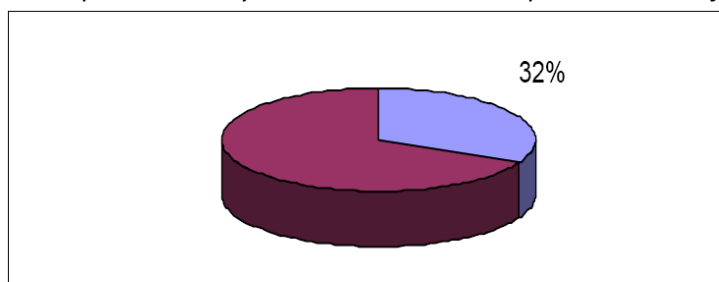
Al igual que en los gráficos anteriores se constata la enorme diferencia que existe entre hombres y mujeres en cuanto a la inversión de tiempo y asunción de responsabilidades en el ámbito de lo privado.

El avance de este tiempo en clave de igualdad se sustenta sobre un sobreesfuerzo por parte de las mujeres que hacen dobles o triples jornadas, con el consiguiente menoscabo para su salud (en la actualidad se empiezan analizar las nuevas enfermedades laborales con perspectiva de género, consecuencia en parte del gran esfuerzo que tienen que realizar las mujeres para poder desarrollar sus aspiraciones personales y profesionales.

Es indudable que **la maternidad y la vida familiar impactan negativamente en las mujeres** y en su vida laboral. Este impacto se puede observar en la mayor parte de los indicadores laborales y en particular en el **acceso, permanencia y promoción en el empleo**. La **falta de corresponsabilidad pública** (servicios públicos de cuidado de personas dependientes) **y privada** (entrada de los hombres en el espacio privado asumiendo la misma responsabilidad en tareas y cuidados); un **diseño de la organización del trabajo** en clave de **condiciones laborales y horarios** que hacen incompatible la vida personal con la laboral, junto con la **división sexual del trabajo** y los **estereotipos de género** que siguen vigentes y que deciden sin remedio quien debe reducir su jornada e incluso quien debe abandonar el mercado de trabajo cuando se tiene un/a hijo/a (se recomienda ver el Barómetro del CIS de marzo de 2010). Además los estereotipos siguen condicionando capacidades, opciones y condiciones laborales de las mujeres.

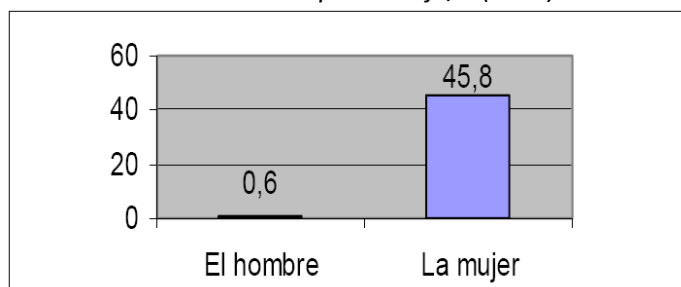
Barreras relativas a la estructura social: Persistencia de la división sexual del trabajo

Personas que opinan que la mujer debe trabajar menos horas que el hombre para que pueda ocuparse con mayor intensidad de las responsabilidades familiares



Fuente: encuesta a población en edad laboral. Base: total muestra

Barreras relativas a la estructura social: Persistencia de la división sexual del trabajo
Opinión de la población sobre qué miembro de la pareja debería abandonar la actividad laboral tras tener su primer hijo/a (en %)

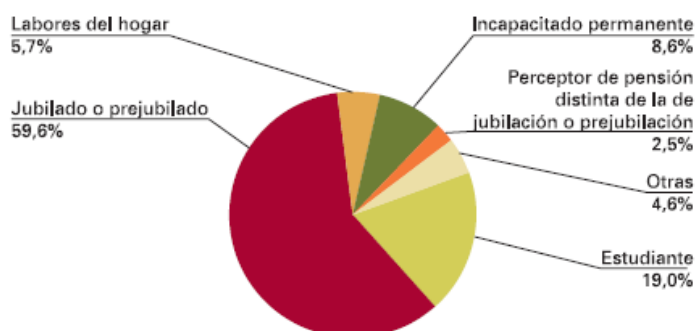


Fuente: encuesta a población en edad laboral. Base: total muestra

Población inactiva

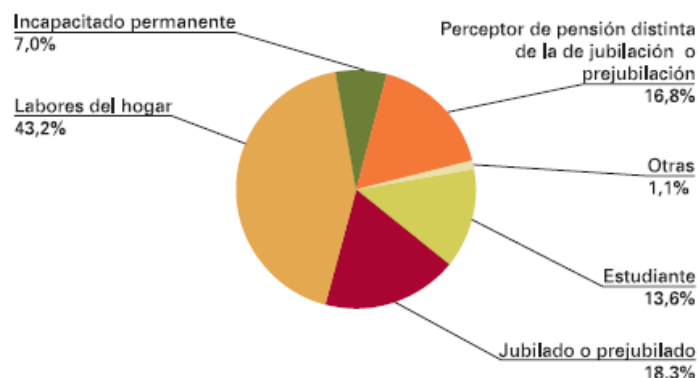
Las tasas de inactividad también son un reflejo de esta salida del mercado de trabajo relacionada de las dificultades de conciliación cuando observamos las diferentes clases de inactividad. Comprobamos que el **59,6% de los hombres** están en la clasificación de **“jubilados o prejubilados”** frente al **18,3% de mujeres** en esta categoría, mientras que la mayor parte de las **mujeres inactivas** están en la categoría **“labores del hogar”** el **43,2%**, frente al **5,7%** de varones en esta categoría.

Varones inactivos por clase principal de inactividad. 2009



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Mujeres inactivas por clase principal de inactividad. 2009



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Sectores de actividad

PERSONAS PARADAS POR SECTOR ECONÓMICO.

EPA, 4º trimestre, 2010

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre el trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
TOTAL PARADAS/OS	4,696.6	121.9	2.66	370.1	8,55
Agricultura	209.0	-23.2	-9.98	16.1	8.35
Industria	231.8	-13.4	-5.47	-95.6	-29.19
Construcción	439.1	-22.0	-4.78	-175.5	-28.56
Servicios	1,410.7	25.0	1.81	-3.8	-0,27
Perdieron su empleo hace más de 1 año	2,049.2	177.2	9.47	572.0	38,72
Buscan primer empleo	356.8	-21.7	- 5.73	56.9	18.99

EPA, 4º trimestre, 2009

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre el trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
TOTAL PARADAS/OS	4.326,5	203,2	4,93	1.118,6	34,87
Agricultura	192,9	-22,2	-10,30	43,8	29,38
Industria	327,4	-32,4	-9,00	39,3	13,66
Construcción	614,6	-7,5	-1,20	29,7	5,08
Servicios	1.414,5	9,8	0,70	267,1	23,28
Perdieron su empleo hace más de 1 año	1.477,2	270,0	22,37	688,1	87,21
Buscan primer empleo	299,8	-14,6	-4,65	50,6	20,28

FUENTE: Encuesta de Población Activa, INE.

Si bien la incidencia de la crisis se formula en términos de destrucción de empleo en la construcción y la industria, sectores como sabemos masculinizados, si comparamos el número de parados en estos sectores en relación al periodo anterior de 2009, comprobamos que **se ha producido una bajada del número de personas desempleadas en los sectores: industria (-95.6 miles) y construcción (-175.5 miles)**. Por su parte sube el paro en el sector de agricultura y el sector servicios experimenta una leve bajada (-3.8 miles).

El número más elevado de personas en situación de desempleo corresponde al sector servicios (1,410.7) que es como sabemos un ámbito laboral feminizado.

Formación

Siguiendo los datos del informe **Mujeres y hombres en España 2010 (INE)**, las tasas de empleo de los hombres son más altas en todos los niveles educativos, excepto en doctorado.

Durante el año 2009, la tasas de paro de las mujeres se han elevado en todos los niveles educativos excepto en el nivel de formación correspondiente a doctorado, en el que se ha reducido.

Las tasas de paro de los varones se elevaron en todos los niveles educativos durante el año 2009.

Tasa de paro por nivel de formación alcanzado. 2009

(%)

	Varones	Mujeres
Total	18,6	19,1
Analfabetos	43,2	48,6
Educación primaria	28,7	27,2
Educación secundaria primera etapa*	23,0	26,5
Educación secundaria segunda etapa*	16,9	18,9
Formación e inserción laboral con título de secundaria (2ª etapa)	34,7	25,7
Educación superior, excepto doctorado	9,5	11,2
Doctorado	1,0	3,0

Nota: datos referidos al 4º trimestre

* Incluye formación e inserción laboral correspondiente

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Mujeres y hombres en España 2010 INE

Toma de decisiones

El informe de Igualdad de la UE de 2010 nos recuerda algo que ya sabemos y es que si bien el **nivel de formación de las mujeres** ha aumentado considerablemente en los últimos años y, actualmente, **hay más mujeres que hombres obtienen un título universitario (un 59 % de tituladas en todas las materias en la UE en 2006)**, las mujeres siguen concentrándose en sectores tradicionalmente feminizados y a menudo peor remunerados (sanidad y servicios asistenciales, educación, etc.) y ocupan menos puestos de responsabilidad en todos los ámbitos de la sociedad.

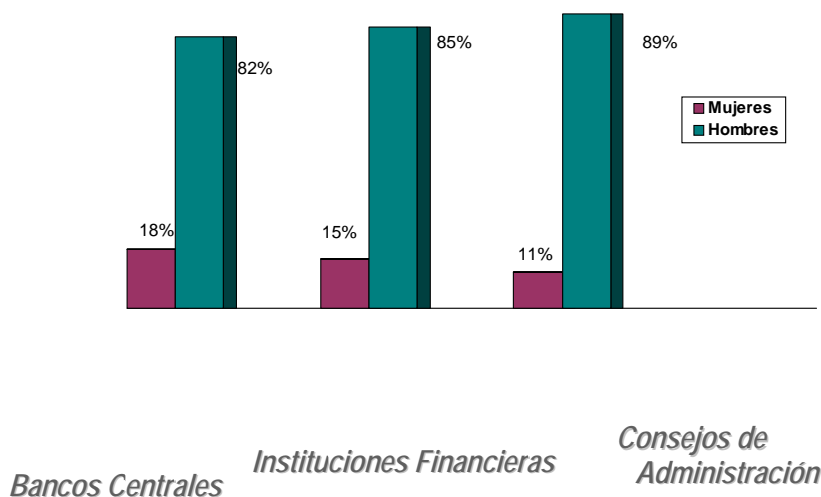
En relación a la **ausencia de mujeres en puestos de responsabilidad** revisamos algunos datos que recoge la nueva estrategia de la Igualdad de Género en la UE 2010-2015.

*Era algo que se conocía, pero la crisis financiera ha hecho más evidente la **falta de mujeres en los puestos importantes de:***

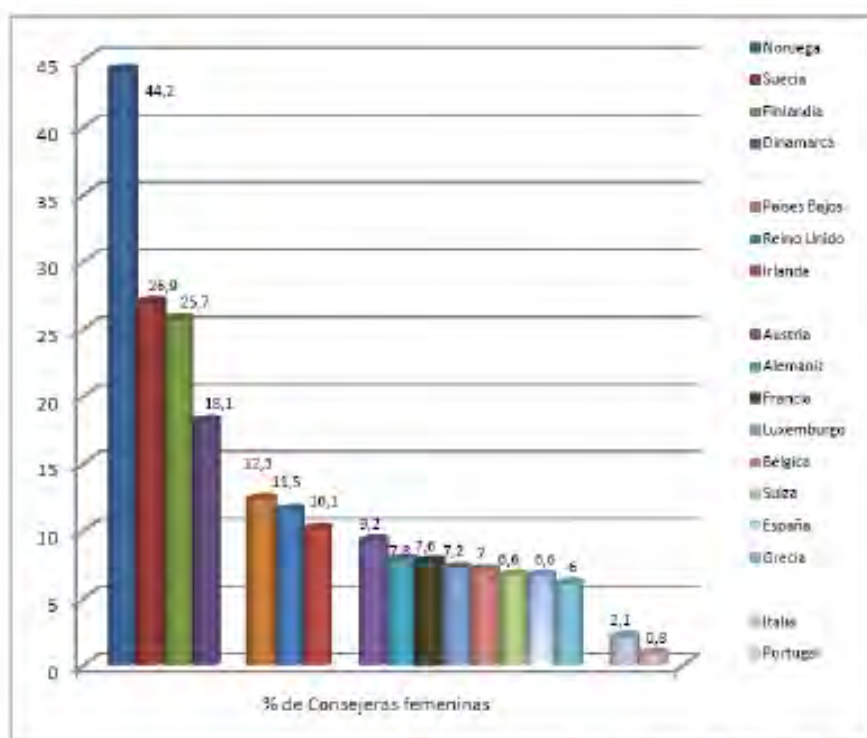
- **Bancos centrales** de los Estados miembros: 82% hombres y un **18% mujeres**.
- **Instituciones financieras** de la UE: 85% hombres, **15% mujeres**. Los directores son hombres

- **Consejos de administración** de las grandes empresas europeas: 89% hombres, **11% mujeres** (salvo Noruega que tiene un 42% de mujeres y un 58% de hombres en los consejos de administración, consecuencia de las cuotas que estableció en 2006)

FALTAN MUJERES EN LOS PUESTOS IMPORTANTES UE



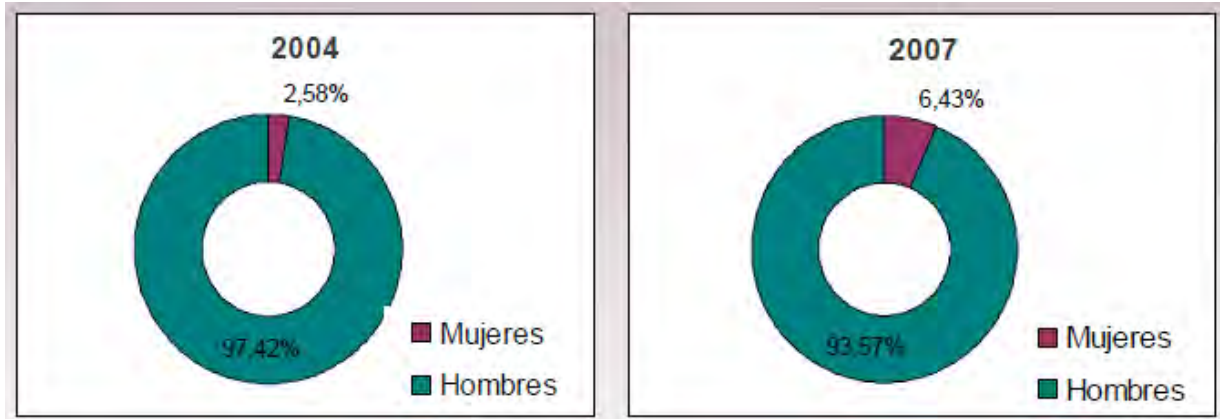
Presencia femenina en los Consejos de Administración de la UE 2008



FUENTE: European PWN Board Women Monitor

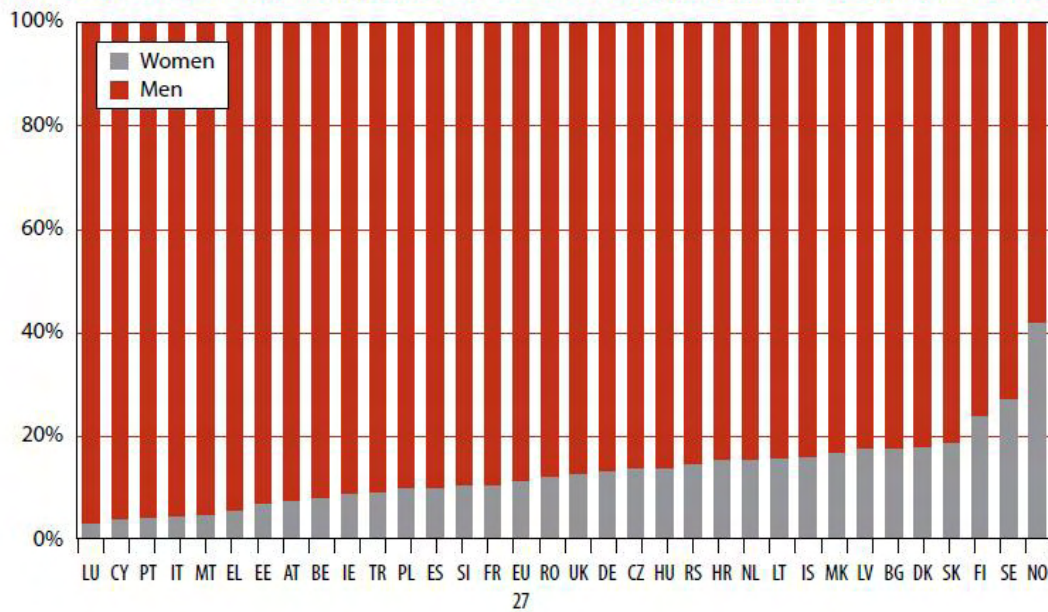
⁴ El European PWN Board Women Monitor es un informe sobre la evolución de la presencia femenina en los Consejos de Administración de las empresas europeas, que edita cada dos años desde 2004 la European Professional Women's Network. El informe de 2008 recoge datos de las 300 mayores compañías europeas, a partir del Índice FTSEurofirst 300 e incluyendo al menos 6 compañías de cada país (en España se incluyen 27 compañías, con 26 consejeras).

MUJERES EN LAS EMPRESAS DEL IBEX-35 PRESIDENCIA Y CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN



Fuente: Datos recogidos de la CNMV

Figure 2 - Gender balance amongst board members of the largest publicly listed companies, 2009



Source: European Commission, DG EMPL, Database on women and men in decision-making.

Nueva estrategia de la Igualdad de Género en la UE 2010-2015

Si bien en los últimos años ha aumentado el número de mujeres que participan en la **toma de decisiones** o que han sido nombradas en puestos de responsabilidad política en la UE, el poder político y económico sigue firmemente en manos de los hombres.

En la UE, por término medio, solo uno de cada cuatro miembros de los parlamentos nacionales y de los ministros de los gobiernos nacionales es una mujer, aunque la situación varía entre los Estados miembros. La situación mejoró ligeramente tras las elecciones de 2009 al Parlamento Europeo, donde el porcentaje de mujeres aumentó del 31 % al 35 %. En el sector económico, las cifras son menos positivas y, por ejemplo, **solo uno de cada diez miembros de los consejos**



de administración de las empresas europeas de primer orden, y un 3 % entre los directores de estos consejos, son mujeres.

Desigualdad retributiva

Las causas profundas de la diferencia de retribución entre hombres y mujeres van mucho más allá de la cuestión de la igualdad salarial por un trabajo igual. Hay una clara disparidad entre el **nivel de estudios** que alcanzan las mujeres **y sus perspectivas profesionales**, también proceden de la **segregación en el mercado** laboral: los **empleos «femeninos»** (principalmente la atención sanitaria, la educación y la administración pública) suelen ser, en general, menos valorados que las profesiones típicamente masculinas. Por otra parte, en el mismo sector o empresa, las tareas desempeñadas por las mujeres tienden a estar **menos remuneradas y peor valoradas**.

La desigualdad retributiva refleja también otras desigualdades laborales que afectan sobre todo a las mujeres, como la carga desproporcionada de las responsabilidades familiares y las **dificultades para conciliar** el trabajo con la vida privada. **Muchas mujeres trabajan a tiempo parcial** o con contratos atípicos: si bien esto les permite seguir integradas en el mercado de trabajo mientras llevan adelante sus responsabilidades familiares, también puede tener un **impacto negativo en su nivel de salario, la evolución de su carrera, sus perspectivas de promoción y sus pensiones**. (Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015).

Los datos estadísticos más recientes publicados en nuestro país, por el Instituto Nacional de Estadística (INE), sobre diferencias salariales entre mujeres y hombres, aparecen recogidos en la Encuesta Anual de Estructura Salarial publicada en junio de 2010, con datos correspondientes al año 2008.

Los cambios analizados en materia de retribuciones salariales, por tanto, están referidos al período 2006 – 2008, periodo en el que empiezan ya a constatarse los efectos de la crisis en el sector privado, por lo que desde UGT se ha considerado oportuno reflexionar cómo afecta la pérdida de empleo a los salarios, y cómo influye el desempleo en las diferencias retributivas entre los sexos, para lo cual se ha realizado un informe monográfico sobre esta cuestión **INFORME SOBRE IGUALDAD SALARIAL** presentado el 22 de febrero de 2011, y que puede consultarse en nuestra página Web.

En España, la **ganancia media anual femenina** supuso en el año 2006, el 73,7 % de la masculina, mientras que en el año **2008, supuso el 78,1 % de la masculina, es decir, un 21,9% menos**.

La mujer en Europa gana de media casi un 17,7% menos que los hombres.

Una mujer europea tiene que trabajar **52 días más cada año** para igualar su salario al de un hombre y tiene que trabajar ocho años para obtener el mismo sueldo que un hombre recibe en siete años.



Informe Retribución y cuota de presencia de la mujer directiva en España 2010

Este informe realizado por el grupo de recursos humanos ICESA en colaboración con ESADE, analiza el impacto que está teniendo la crisis en relación a la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad y la diferencias retributivas por razón de género.

- **Caída de la presencia de mujeres en las ocupaciones de mayor responsabilidad.**
- **La crisis que está agrandando aún más las diferencias salariales entre sexos.**

Este es un asunto que precisa de atención, comprobación y seguimiento. Mientras, se adelantan en este documento algunos de los resultados que determina dicho informe.

Analiza la caída de la presencia de mujeres en las ocupaciones de mayor responsabilidad. Se trata de un **“deslizamiento a la baja”, que coincide también con la consolidación de la crisis.** Si en el 2008, por cada cien responsables de dirección había casi 20 mujeres, **el año 2009 la proporción de mujeres directivas cayó hasta el 13%.** En concreto, sólo 9 mujeres asumieron una dirección general frente a 91 hombres con esta misma responsabilidad. Un año antes, la presencia femenina en esta área rondaba el 13%.

Según este informe, la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres se ha encontrado con **la crisis que está agrandando aún más, las diferencias de retribución entre sexos.** Y, en contra de lo que podría pensarse a primera vista, **el retroceso se da especialmente en las categorías profesionales más altas:** el año pasado las **directivas españolas cobraron un 17% menos** que los directivos de su mismo nivel.

El estudio advierte de las consecuencias negativas que está acarreado la situación económica en este proceso: mientras en los últimos años y hasta el 2007 se había registrado una rebaja de la diferencia salarial entre directivos y directivas, en plena crisis **ha vuelto a repuntar cinco puntos porcentuales.** Si hace tres años, la brecha salarial se situaba en el 12%, en el 2008 y en el 2009 la diferencia ha aumentado hasta alcanzar el 17%.

El estudio, basado en más de 800.000 datos salariales del último cuatrimestre del 2009, indica que **el mayor retroceso se da en la dirección de recursos humanos, precisamente donde la presencia femenina es un poco más equilibrada** (son el 30% del total). En esta área y en sólo un año, la brecha retributiva *ha pasado del 7% (2008) al 23,5%.* Tampoco hay mejores indicios en la dirección financiera, con una diferencia del 23,3%, ocho puntos más que en el 2008. En la dirección general, desciende un poco y ronda el 23%, ya que un hombre en esta responsabilidad ganó en el 2009 una media de 89.102 euros, frente a los 72.900 que percibieron ellas.

Caso aparte son las retribuciones en la **dirección comercial**, donde *las diferencias en las retribuciones siguen reduciéndose* y tienden a desaparecer (3,6%). Tal como resaltan los responsables del estudio, se trata del área en la que tienen gran preponderancia los *complementos salariales variables, vinculados a unos determinados objetivos* y, por tanto, al establecerse unas *metas cuantificables* (las ventas) resulta más complicado retribuir de manera no equitativa el trabajo de ellos frente al de ellas. (Información recogida de **Fiscalidad y empresa**).

3. CONCLUSION FINAL

La crisis económica actual no solo ha interrumpido la evolución positiva de estos últimos años de los indicadores laborales sobre la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, sino que ya empezamos a comprobar algo que preveíamos que podía pasar y es que las distancias se amplían y empieza a haber un retroceso.

Se debe diferenciar entre la posición de desventaja permanente a la que se enfrentan las Mujeres en los mercados de trabajo de todo el mundo y el impacto inmediato de la actual crisis económica.

Las mujeres tienen mayores probabilidades de sufrir una posición de desventaja en el mercado de trabajo debido a una mayor incidencia de contratos precarios, trabajo a tiempo parcial de forma involuntaria y unas disparidades salariales persistentes, con las consiguientes repercusiones sobre los ingresos a lo largo de su carrera laboral, la protección social y las pensiones, y, en consecuencia, un índice más elevado de riesgo de pobreza, especialmente después de la jubilación.

También hay que señalar que aunque el contexto económico y social haya cambiado, la crisis no ha hecho que varíen los retos subyacentes, como un mejor funcionamiento de los mercados de trabajo, la sostenibilidad y adecuación de la protección social o el envejecimiento de la sociedad.

Más allá de la actual crisis económica y sus repercusiones para los hombres y las mujeres, es necesario considerar los retos a largo plazo relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado laboral.

Próxima la celebración del 8 de marzo puede ser un buen momento para aclarar algunos de estos asuntos a la vez que dejamos constancia de que la nueva estrategia europea para la competitividad económica de nuestros países (Estrategia Europa 2020) coincide en gran medida con la estrategia de la UE para el avance de la igualdad (nueva Estrategia para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010-2015), en que las políticas de igualdad entre mujeres y hombres ofrecen una oportunidad única para el cambio, ya que la igualdad entre mujeres y hombres es una condición previa para el crecimiento sostenible, el empleo, la competitividad y la cohesión social.

4.RESUMEN EJECUTIVO

Las cifras de actividad y empleo de los años 2009 y 2010 acusan de manera diferente en hombres y mujeres la situación de crisis y marcan un cambio de tendencia

En el último trimestre del año 2010, **la población activa femenina de 16 y más años se ha elevado mientras que los activos varones han disminuido** No obstante sigue habiendo una importante **diferencia entre la tasa de actividad de las mujeres 52,60% frente al 67,72% de los varones**. Por grupos de edad la **mayor diferencia en la tasa de actividad se produce en el grupo de 25 a 54 años**.

El Número de *mujeres ocupadas* de 16 y más años ha descendido.

En este periodo 2009-2010 aumenta en mayor medida el paro de las mujeres que el de los hombres a diferencia de lo que sucedía en la comparación 2008-2009.

La tasa de paro femenina en España duplica a la de la UE-27, en el año 2009.

En 2010 el número de varones ocupados desciende más que el de mujeres, pero lo hace en menor proporción que en 2009.

La tasa de empleo sigue siendo más baja en las mujeres (65,12 varones y de 53,20 mujeres). Esta tasa ha disminuido en los hombres y en las mujeres en el último año (INE).

El descenso más acusado del empleo en el año 2010 se produce en la población joven en ambos sexos (16-29 años)

La tasa de empleo de las mujeres ha bajado en todos los grupos de edad (excepto en la población de 55 y más años) y de manera más significativa el grupo de menores de 25 años.

La tasa de paro por grupos de edad, en la población en general es del 20,22 (20,0 hombres y 20,08 mujeres) y la de las personas jóvenes de menos de 25 años es del 42,80, varones 44,45 y mujeres 40,88.

El paro ha subido en todos los grupos de edad salvo en las mujeres de más edad, de 55 y más años.

Si unimos las variables de sexo/edad comprobamos que el paro en el grupo menores de 25, sube en mayor medida entre las mujeres que entre los hombres.

Esta subida del paro de las mujeres menores de 25 se concentra en el grupo de 16 a 19 años donde alcanza una tasa de desempleo del 65,46 con 7,3 puntos de subida superior a la de los varones de la misma edad (5,54).

En el grupo de edad de 25 a 54 también ha habido una subida de la tasa de paro superior en las mujeres que en los varones.



Desciende la ocupación a tiempo completo y aumenta la ocupación a tiempo parcial de los varones. En las mujeres, el descenso de la ocupación a tiempo completo ha sido mucho menor.

Comparando el IV trimestre de 2010 con el mismo periodo del 2009 se producen dos novedades: disminuye la ocupación a tiempo parcial de las mujeres y aumenta la de los hombres.

En cuanto a la duración de los contratos, la **tasa de temporalidad** en 2010 es de 23,8 varones y **25,9 mujeres**.

Las mujeres representan 77,19% del total de personas ocupadas a **tiempo parcial** (cuarto trimestre de 2010).

Las mujeres dedican una media de 5 horas y 59 minutos al trabajo doméstico. Por el contrario, los **hombres emplean** en este grupo de actividades **2 horas y 20 minutos**.

Respecto a los distintos **motivos de la jornada parcial** en hombres y mujeres, un **27,3% de mujeres** optan por contratos a tiempo parcial por **motivo de cuidados y otras obligaciones familiares**, encontrándose en la misma situación un **3,4% de hombres**.

El 79,7% del total de personas ocupadas a tiempo parcial por el cuidado de personas dependientes son mujeres. El **87,7%** de ellas tienen edades comprendidas entre **25 y 44 años**.

Entre los **motivos alegados por las mujeres que trabajan a tiempo parcial**, un **53,5% expone no poder costear los servicios adecuados para el cuidado de niños**, un 3,6% no poder costear los servicios adecuados para el cuidado de adultos enfermos, discapacitados o mayores, un 3,3% alega los dos motivos mencionados anteriormente y un 39,6% alega otros motivos diferentes.

El número de hijos disminuye la tasa de empleo de las mujeres, al contrario de lo que ocurre en los varones

Al analizar la **tasa de empleo** de hombres y mujeres (de 25 a 49 años) **en función del número de hijos**, se observa que **en las mujeres esta tasa disminuye con el número de hijos**, mientras que **en el caso de los hombres la tasa se eleva con la presencia de uno y dos hijos**.

“Llama la atención que cuando hombres y mujeres tienen hijos a su cargo, la tasa de empleo de las mujeres cae 12,4 puntos y la de los hombres aumenta 7,3 puntos”. El *informe de igualdad UE de 2009*.

Observamos las **diferentes clases de inactividad**. Comprobamos que **el 59,6% de los hombres están en la clasificación de “jubilados o prejubilados”** frente al **18,3% de**



mujeres en esta categoría, mientras que la mayor parte de las **mujeres inactivas están en la categoría “labores del hogar” el 43,2%**, frente al **5,7% de varones** en esta categoría.

En cuanto al **paro por sectores** de actividad, se ha producido una **bajada del número de personas desempleadas en los sectores: industria y construcción**. Por su parte **sube el paro en el sector de agricultura y el sector servicios experimenta una leve bajada**. El número más elevado de personas en situación de desempleo corresponde al **sector servicios (1,410.7)** que es como sabemos un ámbito laboral feminizado.

Siguiendo los datos del informe *Mujeres y hombres en España 2010* (INE), las **tasas de empleo de los varones son más altas en todos los niveles educativos, excepto en doctorado**.

Durante el año 2009, la **tasas de paro de las mujeres se han elevado en todos los niveles educativos excepto en el nivel de formación correspondiente a doctorado, en el que se ha reducido**. Las tasas de paro de los varones se elevaron en todos los niveles educativos durante el año 2009.

En relación a la ausencia de mujeres en **puestos de responsabilidad** revisamos algunos datos que recoge la nueva estrategia de la Igualdad de Género en la UE 2010-2015:

Bancos centrales de los Estados miembros: 82% hombres y un 18% mujeres; Instituciones financieras de la UE: 85% hombres, 15% mujeres. Los directores son hombres; Consejos de administración de las grandes empresas europeas: 89% hombres, 11% mujeres (salvo Noruega que tiene un 42% de mujeres y un 58% de hombres consecuencia de las cuotas).

UE: solo **uno de cada diez miembros de los consejos de administración de las empresas europeas de primer orden, y un 3 % entre los directores de estos consejos, son mujeres**.

La brecha salarial en España es del 21,9%. La ganancia media anual femenina en el 2008 supuso el 78,1 % de la masculina. **En Europa la mujer gana de media casi un 18% menos que los hombres**.

Estudios recientes sobre situación de las mujeres en el empleo detectan que con la crisis económica las distancias se amplían.

5. ANEXO

Situación Comunidades Autónomas 4º trimestre 2010.

Resultados por comunidades autónomas

5. Ocupados y parados por sexo. Tasas de actividad y paro

(Valores absolutos en miles y tasas en porcentaje)

	Ambos sexos				Varones				Mujeres			
	Ocupados	Parados	Tasa actividad	Tasa paro	Ocupados	Parados	Tasa actividad	Tasa paro	Ocupadas	Paradas	Tasa actividad	Tasa paro
TOTAL	18,408.2	4,696.6	59.99	20.33	10,209.7	2,545.2	67.72	19.95	8,198.5	2,151.4	52.60	20.79
Andalucía	2,849.1	1,127.4	58.73	28.35	1,643.0	602.0	67.46	26.82	1,206.1	525.3	50.30	30.34
Aragón	540.3	103.3	57.93	16.06	304.5	54.5	65.33	15.17	235.8	48.9	50.68	17.17
Asturias	398.0	79.6	51.38	16.67	215.8	39.9	58.05	15.59	182.1	39.7	45.38	17.90
Baleares (Illes)	450.0	128.6	64.37	22.23	245.1	74.5	71.36	23.31	204.8	54.1	57.43	20.89
Canarias	771.2	314.4	62.05	28.96	421.7	181.1	69.49	30.04	349.4	133.3	54.74	27.62
Cantabria	233.8	41.0	55.59	14.93	131.8	20.0	63.36	13.17	102.0	21.0	48.29	17.09
Castilla y León	996.8	186.8	55.15	15.78	571.2	94.8	63.01	14.23	425.7	92.0	47.53	17.77
Castilla-La Mancha	779.2	211.2	58.15	21.33	471.8	110.1	68.11	18.92	307.3	101.1	48.12	24.75
Cataluña	3,133.5	686.8	62.86	17.98	1,677.4	399.3	70.02	19.23	1,456.2	287.4	56.04	16.49
Comunitat Valenciana	1,937.9	575.9	60.23	22.91	1,083.2	315.7	67.93	22.57	854.7	260.2	52.74	23.34
Extremadura	378.2	118.8	54.76	23.90	227.6	60.7	64.39	21.05	150.6	58.1	45.39	27.84
Galicia	1,093.1	203.5	54.43	15.69	593.0	106.3	61.47	15.20	500.1	97.2	48.00	16.28
Madrid (Comunid.de)	2,898.4	542.0	65.30	15.75	1,537.4	279.5	72.08	15.38	1,361.0	262.5	59.09	16.17
Murcia (Región de)	560.6	186.7	62.90	24.98	320.0	109.4	71.70	25.48	240.7	77.3	53.95	24.31
Navarra (C. Foral de)	271.1	35.7	59.76	11.64	151.3	19.2	67.10	11.28	119.8	16.5	52.56	12.10
País Vasco	939.5	114.9	57.88	10.89	509.3	58.6	64.59	10.32	430.2	56.2	51.61	11.56
Rioja (La)	131.4	24.4	59.32	15.68	75.7	12.4	67.72	14.12	55.8	12.0	51.08	17.69
Ceuta	24.2	8.0	54.19	24.82	16.4	3.7	65.58	18.28	7.8	4.3	42.08	35.66
Melilla	21.8	7.7	53.09	26.06	13.3	3.6	63.61	21.16	8.5	4.1	43.48	32.61

* Los datos inferiores a 5.000 están sujetos a fuertes variaciones, debidas al error de muestreo

Podemos observar que por CCAA las **tasas de actividad** más altas en las mujeres, las encontramos en la Comunidad de Madrid (59,9), seguida de Baleares (57,43) y Cataluña, (56,04). En los últimos lugares están Ceuta (42,08) Melilla (43,48) y Asturias (45,38).

En cuanto a **tasas de paro** en primer lugar estaría Ceuta (35,66) Melilla (32,61) y Andalucía (30,34). Las comunidades con menos paro femenino son País Vasco (11,56), Navarra (12,10) y Comunidad de Madrid (16,17).