



Día Internacional de la Mujer Trabajadora

El año 1910 en la celebración de la II Conferencia Internacional de mujeres Socialistas y a propuesta de Clara Zetkim, se aprobó por unanimidad el establecer un DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA como método de lucha para la causa de la mujer.

El primer **Día Internacional de la Mujer** tuvo lugar el 19 de marzo de 1911 en varios países de Europa, y que en ese primer encuentro participaron más de un millón de mujeres ansiosas por hacer saber al mundo sus reivindicaciones:

- ✚ El derecho a voto.
- ✚ El derecho a la ocupación de cargos públicos.
- ✚ El derecho a la formación profesional.
- ✚ El derecho al trabajo y a la no discriminación por el mero hecho de ser mujer.

Han pasado cien años, pero las tres últimas reivindicaciones siguen vigentes y desde la UGT seguiremos luchando por conseguir la igualdad en derechos y oportunidades de las mujeres trabajadoras.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Brecha salarial: es la diferencia media de salario entre mujeres y hombres, por hora trabajada.

ACTIVIDADES DE ESTE MES:

1 de Marzo: 18:00 horas, entrega de los "Premios Mujer Trabajadora, 8 de marzo 2010", Salón de Actos de Avda. América, 25.

8 de Marzo: 12:00 horas, **Acto Sindical y con Actuaciones Musicales**, en el Salón de Actos Avda. América, 25.

8 de Marzo: 19:30 h. **Manifestación** con motivo de este día, organizada el movimiento asociativo y feminista. Desde **Plaza de Jacinto Benavente a Glorieta de Atocha**.

21 de Marzo: Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.

VIOLENCIA DE GÉNERO

Mujeres muertas hasta el 28 de Febrero 2010

6 

Fuente: Ministerio de Igualdad (Violencia de Género)

TELÉFONO DE ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS 016, ATENCIÓN LAS 24 HORAS.

Una vez denunciada la agresión y roto el vínculo de la convivencia, "NO LE DES UNA SEGUNDA OPORTUNIDAD A TU AGRESOR" solicita ayuda a las instituciones, organizaciones de mujeres, familia etc. Puedes vivir sin él.

FRASES DE MUJERES:

Mediante el trabajo ha sido como la mujer ha podido franquear la distancia que la separaba del hombre. El trabajo es lo único que puede garantizarle una libertad concreta. **Simone de Beauvoir** (1908-1986).

22 DE FEBRERO: DÍA EUROPEO DE LA IGUALDAD SALARIAL.

Una mujer tiene que trabajar un mes y 22 días más que un hombre para ganar lo mismo en un año. Esto supone que para tener el mismo salario, una mujer tiene que trabajar 8 años y un hombre 7 años.

En el tratado de Roma de 1957 se estableció el principio de de remuneración igual, a trabajo igual, y las sucesivas directrices europeas han adoptado medidas para la igualdad salarial para toda la U.E. La Legislación española recoge esa igualdad de salario a trabajos de igual valor. A pesar de ello, la brecha salarial es un 26,3% en detrimento de las mujeres.

El departamento confederal de la Mujer trabajadora de UGT ha realizado un informe sobre la igualdad salarial disponible PINCHANDO [AQUÍ](#)

Este año, el día 22 de febrero se celebró en el Congreso de los Diputados una Jornada Parlamentaria **Igual Trabajo, Igual Salario** donde se abordó el motivo de esta diferencia salarial y cuáles pueden ser las soluciones. La Secretaria Confederal de Igualdad de UGT, aseguró que el acceso de la mujer al mundo laboral es una cuestión de Justicia y contar con el 52% de la población en igualdad de oportunidades, presenta grandes ventajas.

Nuestro compromiso eres TÚ